



UNITED FARM WORKERS

National Headquarters: La Paz • PO Box 62 • Keene, California 93531
Telephone: (661) 823-6105 • email: execoffice@ufw.org • www.ufw.org

17 de marzo del 2020

Estimado Empleadores Agrícolas:

Nosotros continuamos monitoreando el status tocante la enfermedad de la Coronavirus 2019(COVID-19) al nivel local, nacional e internacional. Estamos siguiendo las siguientes directivas difundidas por el Centro de Control y Prevención de Enfermedades (www.cdc.gov), la Organización Mundial de Salud (www.who.int) igualmente como las guías puestas en lugar por las agencias locales y estatales. Entendemos que la situación es fluida y estamos en comunicación constante con estas organizaciones.

Al unirnos, mejor podemos luchar y prevenir esta crisis cuales los expertos predicen que solo va empeorar. Trabajando juntos podemos asegurar que la industria este adoptando las mejores prácticas en implementar procedimientos de salud y seguridad como parte de pasos proactivos para prevenir que se desparren los microbios, contener la virus cuando sea identificada y asegurando que todos los campesinos igualmente como la cadena de suministro sea más segura.

Todos de nosotros debemos hacer más durante este periodo de crisis. Así que es imperativo que todos tomemos pasos proactivos para asegurar la seguridad de los campesinos, proteger a los compradores y guardar la seguridad de los consumidores. Los empleadores agrícolas tienen una obligación de ayudar que los campesinos se sientan con confianza cuando estén tratando sus necesidades de salud igualmente como los de su familia inmediata. Le estamos llamando a usted que tome los siguientes pasos:

- Extender el pago por horas de enfermedad a 40 horas o más y eliminar el tope de acumulación
- Eliminar el periodo de espera de 90 días para que los trabajadores nuevos sean elegible para el pago de horas de enfermedad
- Eliminar la práctica de pedir nota de doctor cuando usando horas de enfermedad
- Si un trabajador o familiar inmediato (hijo o cónyuge) es identificado como estar infectado con COVID-19, ese empleado debe ser puesto en permiso administrativo con pago por la duración de la enfermedad
- Ofrecer asistencia de cuidado de niños o flexibilidad ya que están cerrando las escuelas

Hemos empezado con nuestra propia casa. La Union de Campesinos esta individualmente comunicando con cada empleador bajo contrato de unión con una solicitud urgente de tomar estos pasos. Le pedimos a usted que haga lo mismo.

Queremos asegurar que *todos* los empleados son proveídos entrenamiento e información por escrito sobre las mejores prácticas para mantener a los trabajadores en buena salud durante este tiempo. Lo siguiente son algunos pasos que le pedimos que implementen:

- Lavarse las manos frecuentemente con jabón y agua (en frente y atrás por 20 segundos o más)
- Animar que los trabajadores se queden en casa si están enfermos
- Pedir de evitar que tocar sus ojos, nariz o boca con manos que no se han lavado
- Animar etiqueta higiénica – tapar la boca cuando tosiendo o hacerlo hacia el codo
- Limpiar y desinfectar frecuentemente las áreas que son tocadas diariamente.
- Tener un plan de emergencia listo

Les pedimos que utilicen estos recursos valiosos donde podrá encontrar volantes, panfletos, puntos claves y guías para mantener a los trabajadores y la cadena de suministro seguro para todos los consumidores. Les damos las gracias por su cooperación y su compromiso de mantener a los campesinos seguros.

¡Si Se Puede!®

Founded by César E. Chávez (1927-1993)

Sinceramente,



Teresa Romero,
Presidenta de la UFW



Armando Elenes,
Secretario-Tesorero de la UFW